



**REPER INTERNATIONAL**  
**AGENCE D'INNOVATION RH**

L'équilibre des Hommes & des organisations  
**RECRUTEMENT – CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE – FORMATION**

## NOTRE IDENTITÉ

### Organisme certifié

Reper International est un cabinet RH, implanté à REIMS depuis 2006, spécialisé en **recrutement, formation et conseil en innovation managériale**.

Notre organisme est certifié QUALIOPI.

### 20 ans d'expérience

Notre mission est de développer l'équilibre des Hommes et des organisations en accompagnant les dirigeants, les commanditaires et les bénéficiaires à **décider et agir en conscience**.

### Philosophie du vivant

Notre philosophie est de **considérer que l'entreprise est un système vivant, sans cesse en mouvement**, qui s'épanouit et se développe en résonnance avec son environnement. Pour que cet organisme vivant grandisse bien, il est **nécessaire que l'ensemble s'harmonise**.

### Approche systémique

Portés par une **équipe pluridisciplinaire** et une **analyse systémique**, nous concevons des accompagnements sur mesure favorisant **performance et bien-être en entreprise**.



# NOS CERTIFICATIONS



**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Certifié  
 DataDock

# NOS PARTENAIRES



**BIOECONOMY FOR CHANGE**

**andrh**  
Anticiper Partager Inspirer

 Ensemble  
s'investir pour un  
meilleur avenir

**Tenerrdis**  
Auvergne-Rhône-Alpes

# NOS ENGAGEMENTS



 LES ENTREPRISES  
S'ENGAGENT

 Mouvement  
**IMPACT**  
FRANCE

# RÉFÉRENCES CLIENTS



## Des start-up aux grands groupes

En tant que partenaire RH de proximité,  
nous accompagnons vos cycles d'évolution, de  
transformation et contribuons à l'amélioration  
continue de vos pratiques  
**au service du bien-être et de la performance.**



# DOMAINES D'EXPERTISE

**VISION  
& STRATÉGIE**



**MANAGEMENT  
& ORGANISATION**



**RECRUTEMENT**



**ÉVOLUTION  
DES CARRIÈRES**



**PERFORMANCE  
COLLECTIVE**



**MARQUE EMPLOYEUR**





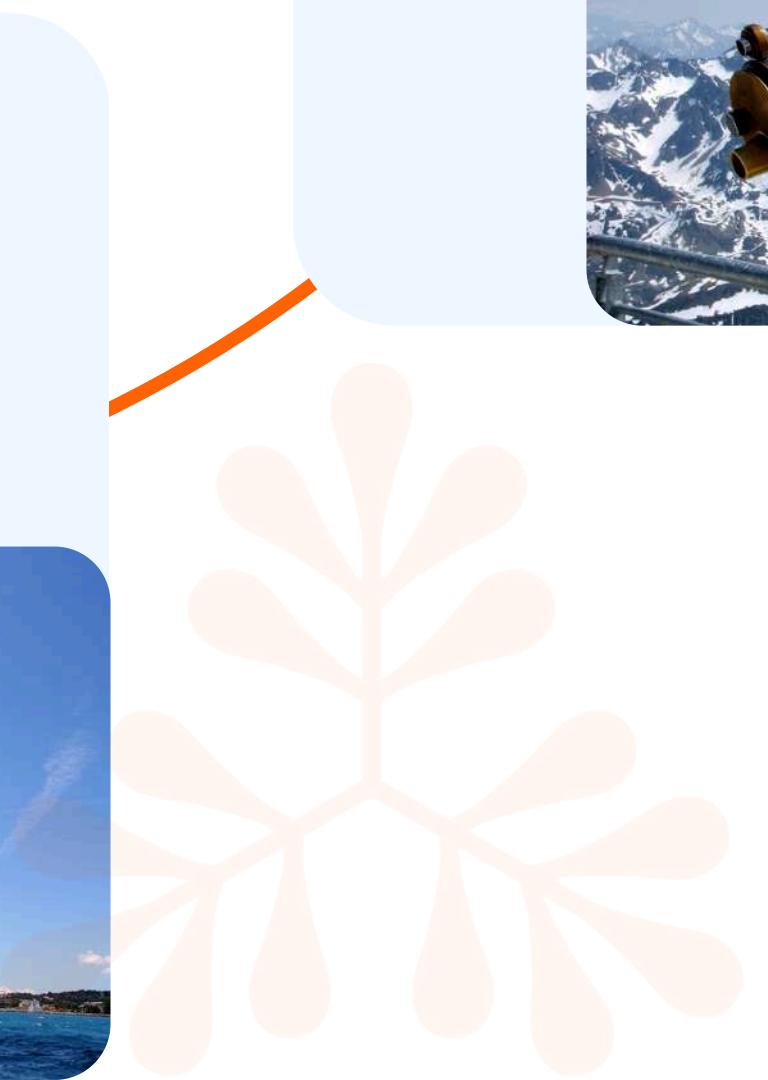
## VISION & STRATÉGIE



Là où d'autres construisent des stratégies sur PowerPoint, nous les faisons vibrer dans l'entreprise.  
Notre approche unique repose sur une dynamique globale : esprit, tête, cœur et corps. Parce qu'une vision stratégique ne vaut que si elle est ressentie, portée, traduite en actions concrètes.

### CHAMPS D'INTERVENTION

-  VISION & TRANSITION STRATÉGIQUE
-  POLITIQUE RH
-  ALIGNEMENT DE LA GOUVERNANCE
-  PARTI PRIS ORGANISATIONNEL



### NOS OFFRES PHARES

RETRAITE POUR LEADERS

COACHING DE DIRIGEANTS

CLASSIFICATION DES EMPLOIS



## MANAGEMENT & ORGANISATION



Nous impliquons les équipes dès le départ pour ancrer le changement dans le réel. En croisant les regards, nous faisons émerger des solutions justes, durables et partagées. Nos interventions déclenchent des prises de conscience grâce à des mises en situation hors du cadre habituel, pour observer, comprendre et ajuster ses pratiques.

### CHAMPS D'INTERVENTION



PRATIQUE & POSTURE MANAGÉRIALE



VALEURS & APPARTENANCE



PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE



QVCT & RPS



GEPP/GEPC

### NOS OFFRES PHARES

DIAGNOSTIC QVCT

DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL

DIAGNOSTIC RPS

DIAGNOSTIC COHÉSION



## RECRUTEMENT



Notre démarche commence par une immersion en entreprise : pour comprendre l'organisation, ses leviers, ses tensions, ses perspectives. Nous jouons un véritable effet miroir auprès du dirigeant ou du manager pour (re)questionner et affiner le besoin. Parfois même, pour le réinterpréter.

### CHAMPS D'INTERVENTION

-  RECRUTEMENT STRATÉGIQUE
-  EXPÉRIENCE CANDIDAT
-  ACCOMPAGNEMENT DES RECRUTEURS
-  ÉVALUATION PSYCHOMÉTRIQUES

### NOS OFFRES PHARES

ÉVALUATION DE CANDIDAT

SÉCURISATION DE RECRUTEMENT

## MARQUE EMPLOYEUR



Dans un contexte de tension sur les talents, la marque employeur ne peut être réduite à un simple outil de communication. Chez REPER, nous la considérons comme une véritable démarche managériale au service de l'attractivité, de l'engagement et de la fidélisation.

### CHAMPS D'INTERVENTION

- FONDATION DE LA MARQUE EMPLOYEUR**
- DÉPLOIEMENT OPÉRATIONNEL**
- ALIGNEMENT PRATIQUES/DISCOURS**
- AUDIT DE LA MARQUE EMPLOYEUR**
- VEILLE DES TENDANCES RH**

### NOS OFFRES PHARES

**CRÉATION FONDATIONS RH**

**AIDE À L'INTÉGRATION**

**ACADEMIE DE FORMATION EN LIGNE**

## PERFORMANCE COLLECTIVE



Notre approche réside dans la création de dynamiques de coopération, inspirées des techniques du sport de haut niveau.

Nous accompagnons les équipes dans l'action, puis dans l'analyse des effets produits : ce qui a fonctionné, ce qui a bloqué, ce qui peut évoluer. L'objectif : aider l'entreprise à construire son propre modèle d'apprentissage, pour qu'elle gagne en autonomie dans la durée.

### CHAMPS D'INTERVENTION



COORDINATION & COHÉSION



INTERCONNAISSANCE & COMMUNICATION



PRÉPARATION AUX DÉFIS STRATÉGIQUES



GESTION DE L'ÉNERGIE ET DU STRESS

### NOS OFFRES PHARES

SÉMINAIRE APPRENANT

SÉMINAIRE RÉSIDENTIEL EN PLEINE NATURE

SÉMINAIRE COHÉSION

## ÉVOLUTION DES CARRIÈRES



Nous accompagnons les transitions professionnelles avec une approche mixte et personnalisée, qui conjugue structure, immersion et alliance relationnelle forte. Nous offrons à chaque personne un cadre clair, une présence solide et une expertise fiable pour avancer sereinement.

### CHAMPS D'INTERVENTION

- ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE
- BILAN DE COMPÉTENCES
- ACCOMPAGNEMENT HAUTS POTENTIELS
- ÉLOQUENCE & PRISE DE PAROLE
- RECLASSEMENT & OUTPLACEMENT

### NOS OFFRES PHARES

COACHING PRISE FONCTION

BILAN DE COMPÉTENCES

FORMATION ASSERTIVITÉ & LEADERSHIP

# NOS FORMATS



## DIAGNOSTIC



## CONSEIL



## RECRUTEMENT



## FORMATION



## MÉDIATION



## FACILITATION



## SENSIBILISATION



## COACHING



## BILAN



## SÉMINAIRE



# NOS OFFRES

## ACCOMPAGNEMENTS



**Formations collectives**



**Formations individuelles**



**Coachings & Bilans**



**Séminaires & Retraites**

[En savoir plus](#)



## SUR MESURE – LE PROCESSUS

**Rencontre des commanditaires**

**Analyse des besoins et co-construction**

**Conception du parcours personnalisé**

**Réalisation**

**↓  
Suivi**

## NOS CLIENTS TÉMOIGNENT



Avant l'arrivée de REPER, notre entreprise faisait face à des défis majeurs, notamment un manque de confiance au sein de l'équipe et un besoin urgent de transformer notre approche managériale. Votre expertise en conseil a été cruciale pour nous aider à reconstruire la confiance de nos collaborateurs et à instaurer un climat propice à la performance. Votre intervention a permis de créer un environnement de travail où la communication est ouverte, l'innovation encouragée et la performance réalisée avec sérénité. **- Antony VILLEGER - CEO -**



REPER a été et reste pour nous un pilier de la genèse et du développement de Mecaware. L'accompagnement a été crucial pour faire émerger notre identité et nos valeurs, structurer notre fonctionnement, découvrir et pratiquer l'intelligence managériale, recruter de nouveaux talents et les accompagner pour qu'ils s'épanouissent et expriment tout leur potentiel. L'humain est l'une des plus grandes menaces du développement d'une startup. REPER en fait incontestablement la plus grande force. **- Julien LECLAIRE - Fondateur & Concours scientifique -**



Nous sommes accompagnés depuis bientôt 2 ans par le cabinet REPER dans le cadre d'une action "dynamique managériale". Grâce aux séminaires apprenants, en pleine nature, animés par Claire et Damien, nous parvenons à développer notre leadership et le "travailler ensemble". Chaque membre de l'équipe progresse grâce à des échanges constructifs et bienveillants et un travail collaboratif. Les bienfaits de cet accompagnement se propagent, au quotidien, au sein de Pulsy et c'est chaque collaborateur qui en bénéficie ! **- Frédérique LIVOIR - DRH -**





Les consultants du cabinet REPER ont pu s'appuyer sur leur connaissance approfondie du territoire et leurs propres réseaux pour déployer un processus efficace et ancré dans la réalité de notre environnement professionnel. Les candidats que nous avons embauchés se sont intégrés avec succès dans l'entreprise, démontrant ainsi leur compréhension profonde non seulement des exigences de leur emploi, mais aussi de la culture très marquée de la Maison Bollinger. **- Delphine LANGLOIS - RRH -**



Nous avons fait appel à REPER pour faire évoluer la culture managériale au sein de notre usine. Les équipes m'ont aidé à contextualiser notre problématique et à construire une méthode de projet à déployer dans le temps. Ce parcours, basé sur la co-construction, a favorisé l'implication et l'autonomie des acteurs. La gouvernance interne de ce type de parcours reste un sujet central et se doit d'être portée par l'entièreté de la direction de l'entreprise. Faire appel à REPER c'est aussi l'opportunité de prendre du recul sur son organisation. **- Elliot WECXSTEEN - Responsable de production -**



Avec une volonté de réorientation professionnelle, j'ai entrepris ce bilan de compétence avec l'appui de Claire. Elle m'a accompagnée à chaque étape tout en stimulant en profondeur ma réflexion et en répondant à mon besoin de faire un vrai bilan de mes acquis, à mi-carrière. Cette expérience était un savant mélange de coaching et d'approche méthodique, qui m'a permis d'en sortir avec un projet prêt à être déployé, ce qui a répondu totalement à mon besoin. **- Stéphanie LECLERC - Manager du développement RH -**



**POUR EN SAVOIR PLUS, CLIQUEZ-ICI**

## **RECRUTEMENT – FORMATION – CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE**

Siège social : 69 rue ponsardin, 51100 REIMS – contact@reper-international.com – 03.26.04.44.40