



REPER INTERNATIONAL

AGENCE D'INNOVATION RH



L'équilibre des Hommes & des organisations
RECRUTEMENT – CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE – FORMATION



NOTRE IDENTITÉ

Organisme certifié

Reper International est un cabinet RH,
implanté à REIMS depuis 2006, spécialisé
en **recrutement, formation et conseil en
innovation managériale**.

Notre organisme est certifié QUALIOPI.

20 ans d'expérience

Notre mission est de développer l'équilibre des
Hommes et des organisations en accompagnant
les dirigeants, les commanditaires et les
bénéficiaires à **décider et agir en conscience**.

Philosophie du vivant

Notre philosophie est de **considérer
que l'entreprise est un système
vivant, sans cesse en mouvement**, qui
s'épanouit et se développe en
résonnance avec son environnement.
Pour que cet organisme vivant
grandisse bien, il est **nécessaire que
l'ensemble s'harmonise**.

Approche systémique

Portés par une **équipe pluridisciplinaire**
et une **analyse systémique**, nous concevons des
accompagnements sur mesure favorisant
performance et bien-être en entreprise.



NOS CERTIFICATIONS



NOS PARTENAIRES



NOS ENGAGEMENTS



RÉFÉRENCES CLIENTS



Des start-up aux grands groupes

En tant que partenaire RH de proximité,
nous accompagnons vos cycles d'évolution, de
transformation et contribuons à l'amélioration
continue de vos pratiques
au service du bien-être et de la performance.

DOMAINES D'EXPERTISE

**VISION
& STRATÉGIE**



**MANAGEMENT
& ORGANISATION**



RECRUTEMENT



**ÉVOLUTION
DES CARRIÈRES**



**PERFORMANCE
COLLECTIVE**



MARQUE EMPLOYEUR





VISION & STRATÉGIE



Là où d'autres construisent des stratégies sur PowerPoint, nous les faisons vibrer dans l'entreprise.
Notre approche unique repose sur une dynamique globale : esprit, tête, coeur et corps. Parce qu'une vision stratégique ne vaut que si elle est ressentie, portée, traduite en actions concrètes.

CHAMPS D'INTERVENTION



VISION & TRANSITION STRATÉGIQUE



POLITIQUE RH



ALIGNEMENT DE LA GOUVERNANCE



PARTI PRIS ORGANISATIONNEL



NOS OFFRES PHARES

RETRAITE POUR LEADERS

COACHING DE DIRIGEANTS

CLASSIFICATION DES EMPLOIS



MANAGEMENT & ORGANISATION



Nous impliquons les équipes dès le départ pour ancrer le changement dans le réel. En croisant les regards, nous faisons émerger des solutions justes, durables et partagées. Nos interventions déclenchent des prises de conscience grâce à des mises en situation hors du cadre habituel, pour observer, comprendre et ajuster ses pratiques.

CHAMPS D'INTERVENTION



PRATIQUE & POSTURE MANAGÉRIALE



VALEURS & APPARTENANCE



PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE



QVCT & RPS



GEPP/GEPC



NOS OFFRES PHARES

DIAGNOSTIC QVCT

DIAGNOSTIC ORGANISATIONNEL

DIAGNOSTIC RPS

DIAGNOSTIC COHÉSION



RECRUTEMENT



Notre démarche commence par une immersion en entreprise : pour comprendre l'organisation, ses leviers, ses tensions, ses perspectives. Nous jouons un véritable effet miroir auprès du dirigeant ou du manager pour (re)questionner et affiner le besoin. Parfois même, pour le réinterpréter.

CHAMPS D'INTERVENTION



RECRUTEMENT STRATÉGIQUE



EXPÉRIENCE CANDIDAT



ACCOMPAGNEMENT DES RECRUTEURS



ÉVALUATION PSYCHOMÉTRIQUES



NOS OFFRES PHARES

ÉVALUATION DE CANDIDAT

SÉCURISATION DE RECRUTEMENT

MARQUE EMPLOYEUR



Dans un contexte de tension sur les talents, la marque employeur ne peut être réduite à un simple outil de communication. Chez REPER, nous la considérons comme une véritable démarche managériale au service de l'attractivité, de l'engagement et de la fidélisation.

CHAMPS D'INTERVENTION



FONDATION DE LA MARQUE EMPLOYEUR



DÉPLOIEMENT OPÉRATIONNEL



ALIGNEMENT PRATIQUES/DISOURS



AUDIT DE LA MARQUE EMPLOYEUR



VEILLE DES TENDANCES RH

NOS OFFRES PHARES

CRÉATION FONDATIONS RH

AIDE À L'INTÉGRATION

ACADÉMIE DE FORMATION EN LIGNE

PERFORMANCE COLLECTIVE



Notre approche réside dans la création de dynamiques de coopération, inspirées des techniques du sport de haut niveau.

Nous accompagnons les équipes dans l'action, puis dans l'analyse des effets produits : ce qui a fonctionné, ce qui a bloqué, ce qui peut évoluer.

L'objectif : aider l'entreprise à construire son propre modèle d'apprentissage, pour qu'elle gagne en autonomie dans la durée.

CHAMPS D'INTERVENTION



COORDINATION & COHÉSION



INTERCONNAISSANCE & COMMUNICATION



PRÉPARATION AUX DÉFIS STRATÉGIQUES



GESTION DE L'ÉNERGIE ET DU STRESS



NOS OFFRES PHARES

SÉMINAIRE APPRENANT

SÉMINAIRE RÉSIDENTIEL EN PLEINE NATURE

SÉMINAIRE COHÉSION



ÉVOLUTION DES CARRIÈRES



Nous accompagnons les transitions professionnelles avec une approche mixte et personnalisée, qui conjugue structure, immersion et alliance relationnelle forte. Nous offrons à chaque personne un cadre clair, une présence solide et une expertise fiable pour avancer sereinement.

CHAMPS D'INTERVENTION



ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



BILAN DE COMPÉTENCES



ACCOMPAGNEMENT HAUTS POTENTIELS



ÉLOQUENCE & PRISE DE PAROLE



RECLASSEMENT & OUTPLACEMENT



NOS OFFRES PHARES

COACHING PRISE FONCTION

BILAN DE COMPÉTENCES

FORMATION ASSERTIVITÉ & LEADERSHIP

NOS FORMATS

DIAGNOSTIC



CONSEIL



RECRUTEMENT



FORMATION



MÉDIATION



FACILITATION



SENSIBILISATION



COACHING



BILAN



SÉMINAIRE



NOS OFFRES

ACCOMPAGNEMENTS



Formations collectives



Formations individuelles



Coachings & Bilans



Séminaires & Retraites

[En savoir plus](#)

SUR MESURE – LE PROCESSUS



Rencontre des commanditaires

Analyse des besoins et co-construction

Conception du parcours personnalisé

Réalisation

Suivi

NOS CLIENTS TÉMOIGNENT



Avant l'arrivée de REPER, notre entreprise faisait face à des défis majeurs, notamment un manque de confiance au sein de l'équipe et un besoin urgent de transformer notre approche managériale. Votre expertise en conseil a été cruciale pour nous aider à reconstruire la confiance de nos collaborateurs et à instaurer un climat propice à la performance. Votre intervention a permis de créer un environnement de travail où la communication est ouverte, l'innovation encouragée et la performance réalisée avec sérénité. - **Antony VILLEGER - CEO -**



REPER a été et reste pour nous un pilier de la genèse et du développement de Mecaware. L'accompagnement a été crucial pour faire émerger notre identité et nos valeurs, structurer notre fonctionnement, découvrir et pratiquer l'intelligence managériale, recruter de nouveaux talents et les accompagner pour qu'ils s'épanouissent et expriment tout leur potentiel. L'humain est l'une des plus grandes menaces du développement d'une startup. REPER en fait incontestablement la plus grande force. - **Julien LECLAIRE - Fondateur & Concours scientifique -**



Nous sommes accompagnés depuis bientôt 2 ans par le cabinet REPER dans le cadre d'une action "dynamique managériale". Grâce aux séminaires apprenants, en pleine nature, animés par Claire et Damien, nous parvenons à développer notre leadership et le "travailler ensemble". Chaque membre de l'équipe progresse grâce à des échanges constructifs et bienveillants et un travail collaboratif. Les bienfaits de cet accompagnement se propagent, au quotidien, au sein de Pulsy et c'est chaque collaborateur qui en bénéficie ! - **Frédérique LIVOIR - DRH -**



CHAMPAGNE
BOLLINGER
MAISON FONDÉE EN 1829



Les consultants du cabinet REPER ont pu s'appuyer sur leur connaissance approfondie du territoire et leurs propres réseaux pour déployer un processus efficace et ancré dans la réalité de notre environnement professionnel. Les candidats que nous avons embauchés se sont intégrés avec succès dans l'entreprise, démontrant ainsi leur compréhension profonde non seulement des exigences de leur emploi, mais aussi de la culture très marquée de la Maison Bollinger. - **Delphine LANGLOIS - RRH -**



Nous avons fait appel à REPER pour faire évoluer la culture managériale au sein de notre usine. Les équipes m'ont aidé à contextualiser notre problématique et à construire une méthode de projet à déployer dans le temps. Ce parcours, basé sur la co-construction, a favorisé l'implication et l'autonomie des acteurs. La gouvernance interne de ce type de parcours reste un sujet central et se doit d'être portée par l'entière responsabilité de la direction de l'entreprise. Faire appel à REPER c'est aussi l'opportunité de prendre du recul sur son organisation. - **Elliot WECXSTEEN - Responsable de production -**

ECOLAB®

CHAMPAGNE
Nicolas Feuillatte
FRANCE



Avec une volonté de réorientation professionnelle, j'ai entrepris ce bilan de compétence avec l'appui de Claire. Elle m'a accompagnée à chaque étape tout en stimulant en profondeur ma réflexion et en répondant à mon besoin de faire un vrai bilan de mes acquis, à mi-carrière. Cette expérience était un savant mélange de coaching et d'approche méthodique, qui m'a permis d'en sortir avec un projet prêt à être déployé, ce qui a répondu totalement à mon besoin. - **Stéphanie LECLERC - Manager du développement RH -**



RECRUTEMENT – FORMATION – CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE

Siège social : 69 rue ponsardin, 51100 REIMS – contact@reper-international.com – 03.26.04.44.40

POUR EN SAVOIR PLUS, CLIQUEZ-ICI