



REPER INTERNATIONAL

CABINET DE CONSEIL EN INNOVATION RH

NOTRE IDENTITÉ

EN QUELQUES MOTS



3 agences

Reper International est un cabinet RH, implanté à **Reims, Paris** et à **Lyon**, spécialisé en **recrutement, formation et conseil en innovation managériale**. Notre organisme est certifié QUALIOPi.

20 ans d'expérience

Notre mission est de développer l'équilibre des Hommes et des organisations en accompagnant les dirigeants, les commanditaires et les bénéficiaires à **décider et agir en conscience**.

Philosophie du vivant

Notre philosophie est de **considérer que l'entreprise est un système vivant, sans cesse en mouvement**, qui s'épanouit et se développe en résonance avec son environnement. Pour que cet organisme vivant grandisse bien, il est **nécessaire que l'ensemble s'harmonise**.



NOS CERTIFICATIONS



NOS PARTENAIRES



NOS ENGAGEMENTS



RÉFÉRENCES CLIENTS

& CHAMP D'INTERVENTION



Des start-up aux grands groupes

En tant que partenaire RH de proximité, nous accompagnons vos cycles d'évolution, de transformation et contribuons à l'amélioration continue de vos pratiques **au service du bien-être et de la performance.**



NOS MÉTHODES

INGÉNIERIE SUR MESURE

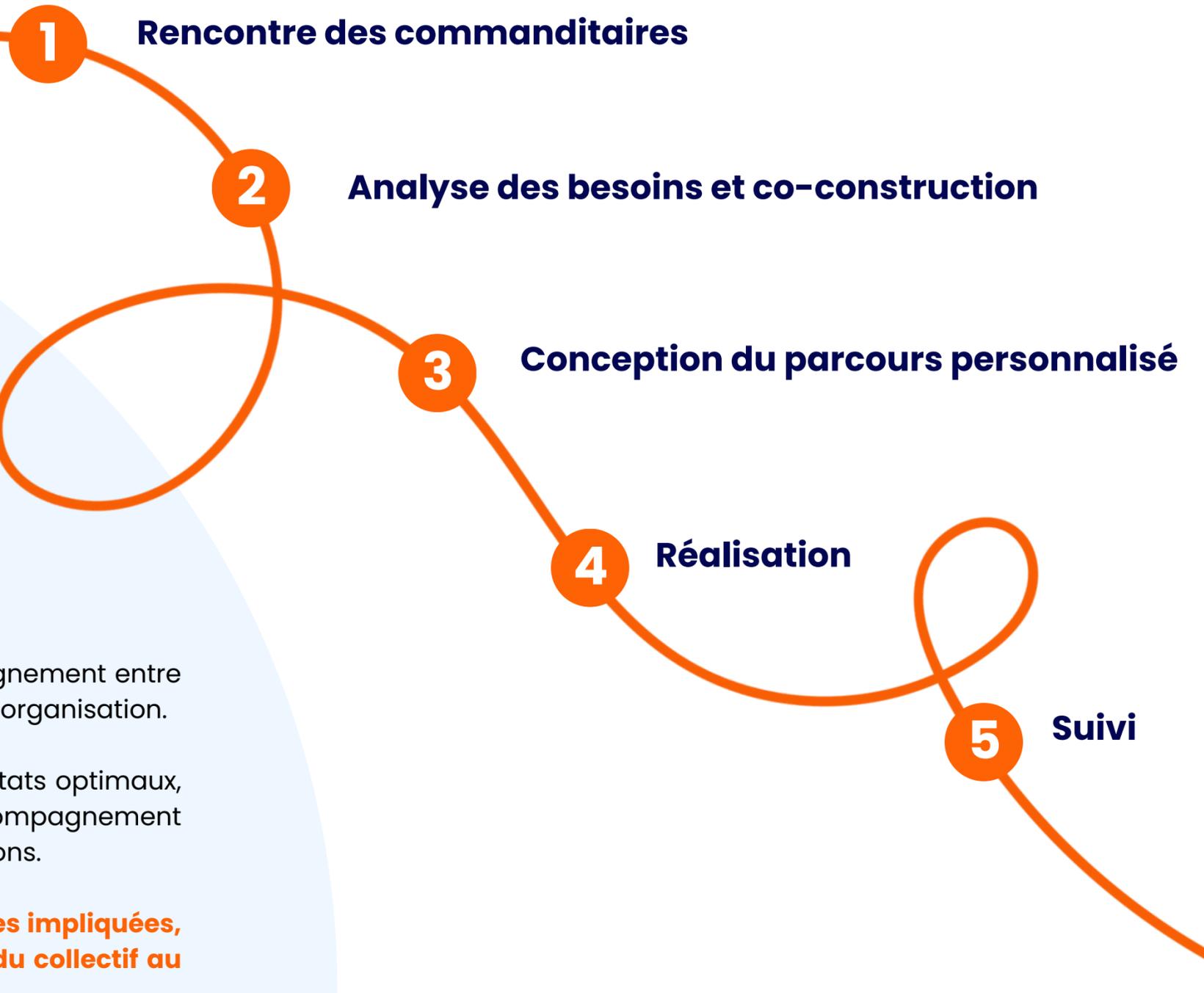
**Copier-coller, c'est pratique.
En RH, c'est tout sauf stratégique.**

Chaque entreprise est unique, avec sa propre culture, ses défis et ses ambitions.

Appliquer des solutions standardisées, c'est passer à côté de l'essentiel : l'alignement entre vos enjeux, votre ADN et vos ressources humaines : véritables poumons de votre organisation.

Convaincus que chaque parcours doit être personnalisé pour obtenir des résultats optimaux, nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires pour offrir un accompagnement sur-mesure, parfaitement adapté aux besoins parfois dissimulés des organisations.

Notre approche vise à activer l'engagement et la responsabilité des personnes impliquées, et assurer une prise de conscience ainsi qu'une réelle mise en mouvement du collectif au service de la performance.



TOUS MOBILISÉS

CAP VERS LA PERFORMANCE !



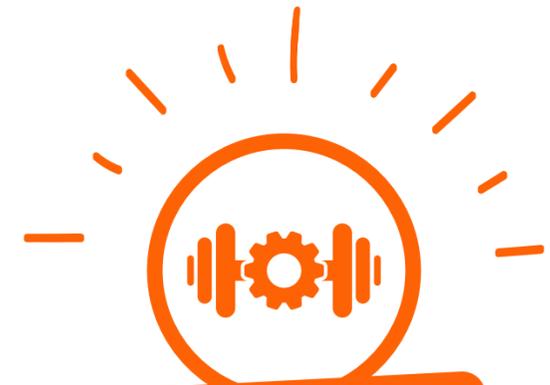
NOTRE CONSTAT

Les accompagnements conçus par les N+1 ou les RH sont souvent vus comme une **contrainte**, renforçant une posture de subordination et d'opposition chez les collaborateurs.



NOTRE RÉPONSE

Un processus de coconception en 5 étapes, réunissant bénéficiaires, N+1 et RH pour **co-créer un accompagnement directement alignés sur les besoins du terrain.**



NOS ATOUTS

Notre approche vise à activer **l'engagement et la responsabilité** des personnes impliquées, et **assurer une prise de conscience** ainsi qu'une réelle mise en **mouvement du collectif** au service de la performance.

NOS DOMAINES D'EXPERTISE

6 PÔLES D'ACTIVITÉS



VISION & STRATÉGIE

p.8



RECRUTEMENT

p.10



MANAGEMENT & ORGANISATION

p.12



PERFORMANCE COLLECTIVE

p.14



MARQUE EMPLOYEUR

p.16



ÉVOLUTION DES CARRIÈRES

p.18

VISION & STRATÉGIE

ESPRIT – TÊTE – COEUR – CORPS



NOS CHAMPS D'INTERVENTION

Vision & Transition stratégique

Politique RH

Alignement de la gouvernance

Parti pris organisationnel

Ce qui nous distingue ? Une stratégie vivante, incarnée, alignée.

Là où d'autres construisent des stratégies sur PowerPoint, **nous les faisons vibrer dans l'entreprise.**

Notre approche unique repose sur une **dynamique globale : esprit, tête, coeur et corps.**

Parce qu'une vision stratégique ne vaut que si elle est ressentie, portée, traduite en actions concrètes.

Notre valeur ajoutée :

- Faire émerger une **vision qui inspire vraiment** – pas un slogan, mais un cap mobilisateur
- **Créer l'alignement** entre les ambitions du dirigeant et la réalité vécue par les équipes
- Challenger les évidences, poser les vraies questions, **révéler les angles morts**
- **Réactiver le rêve**, raviver l'envie, redonner de l'élan là où il s'est perdu
- Accompagner une bascule de posture : de la résolution de problèmes à la **création de solutions**

Là où beaucoup s'arrêtent à la stratégie « pensée », nous allons jusqu'à la stratégie vécue.

C'est là que le changement commence !





TÉMOIGNAGE CLIENT **ECOLAB**[®]



Nous avons fait appel à REPER pour faire évoluer la culture managériale au sein de notre usine. Les équipes m'ont aidé à contextualiser notre problématique et à construire une méthode de projet à déployer dans le temps. Ce parcours, basé sur la co-construction, a favorisé l'implication et l'autonomie des acteurs. La gouvernance interne de ce type de parcours reste un sujet central et se doit d'être portée par l'entière responsabilité de la direction de l'entreprise. Faire appel à REPER c'est aussi l'opportunité de prendre du recul sur son organisation. - **Elliot WECXSTEEN - Responsable de production** -

RECRUTEMENT

EXPERTS DE L'ORGANISATION



NOS CHAMPS D'INTERVENTION

Recrutement stratégique
Expérience candidat
Accompagnement des recruteurs
Évaluation psychométriques

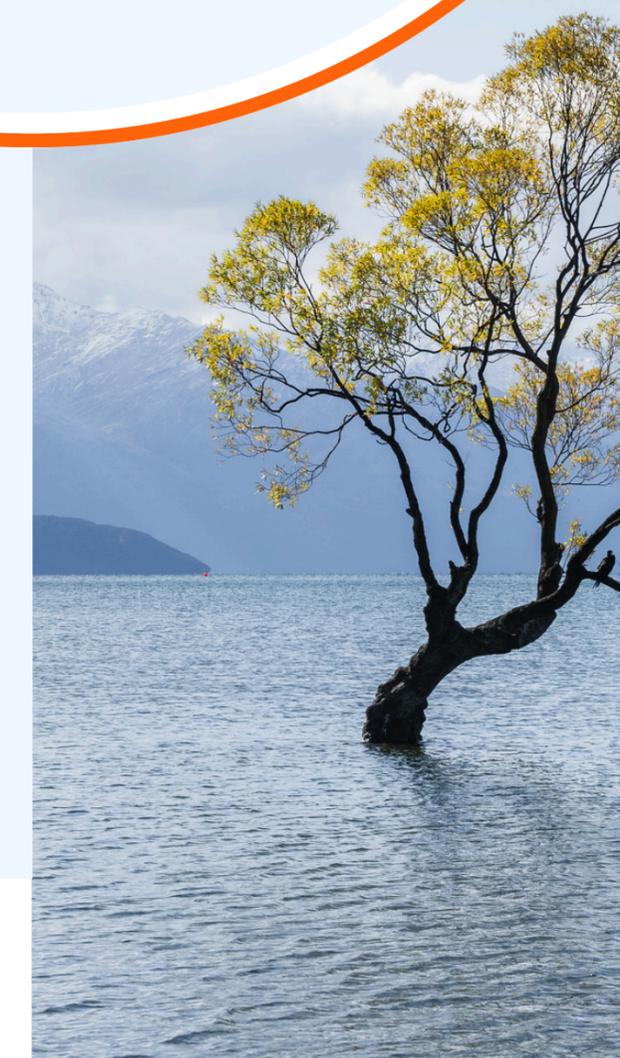
Ce qui nous distingue ? Une lecture fine de l'organisation pour un recrutement juste et durable. Nous ne recrutons pas « sur fiche ». Nous décortiquons les flux, les processus, la culture et les enjeux, pour **comprendre ce qui se joue réellement** derrière une création ou un remplacement d'un emploi.

Notre démarche commence par une **immersion en entreprise** : pour comprendre l'organisation, ses leviers, ses tensions, ses perspectives. Nous jouons un véritable effet miroir auprès du dirigeant ou du manager pour **requestionner et affiner le besoin. Parfois même, pour le réinterpréter.**

Notre valeur ajoutée :

- **Analyser le besoin à partir du terrain** et de l'organisation réelle
- Associer conseil et écoute, pour consolider ou ajuster la demande
- Prendre de la hauteur, **identifier les incohérences** ou les fausses pistes
- **Être d'abord spécialiste de l'organisation, avant d'être consultant en recrutement**

Parce qu'un bon recrutement, ce n'est pas juste remplir une case. C'est construire une rencontre juste entre une entreprise et un talent, au service d'un projet clair et d'une expérience candidat fluide.





TÉMOIGNAGE CLIENT

CHAMPAGNE
BOLLINGER
MAISON FONDÉE EN 1829



Les consultants du cabinet REPER ont pu s'appuyer sur leur connaissance approfondie du territoire et leurs propres réseaux pour déployer un processus efficace et ancré dans la réalité de notre environnement professionnel. Les candidats que nous avons embauchés se sont intégrés avec succès dans l'entreprise, démontrant ainsi leur compréhension profonde non seulement des exigences de leur emploi, mais aussi de la culture très marquée de la Maison Bollinger. - **Delphine LANGLOIS - RRH -**

Dès le départ, l'équipe de REPER International a démontré sa capacité à comprendre notre entreprise, sa culture et les compétences attendues pour contextualiser, traduire nos attentes et nous proposer des candidats aux parcours répondant à nos enjeux et nous invitant, par leur diversité, à nous poser des questions stratégiques relatives à l'orientation que nous voulions donner à cet emploi au service de la qualité. - **Claire RÉGENT - Responsable Qualité, Environnement, RSE -**



MANAGEMENT & ORGANISATION

TOUS MOBILISÉS !



NOS CHAMPS D'INTERVENTION

Pratique & Posture managériale

Valeurs & Appartenance

Performance & Efficace organisationnelle

QVCT & RPS

GEPP/GEPC

Ce qui nous distingue ? Une approche systémique, pragmatique et transformative.
Nous **impliquons les équipes dès le départ pour ancrer le changement dans le réel.**

En croisant les regards, en mêlant les jeux d'acteurs et les actions, nous faisons **émerger des solutions justes, durables et partagées**. Nos interventions déclenchent des **prises de conscience** grâce à des mises en situation hors du cadre habituel, pour observer, comprendre et ajuster ses pratiques.

Notre valeur ajoutée :

- Une approche globale, pluridisciplinaire et ancrée dans le terrain
- Des **déclis concrets, issus de l'expérimentation active**
- Des parcours d'accompagnement sur du long terme pour une véritable **conduite du changement**
- Un savant mélange entre analyse, outils et action
- Une démarche curative et préventive : comprendre les symptômes, traiter les causes, revitaliser l'organisation

Pour nous, transformer l'organisation, c'est d'abord révéler ce qui se joue, pour permettre à chacun de devenir acteur du changement.





TÉMOIGNAGE CLIENT



Avant l'arrivée de REPER, notre entreprise faisait face à des défis majeurs, notamment un manque de confiance au sein de l'équipe et un besoin urgent de transformer notre approche managériale. Votre expertise en conseil a été cruciale pour nous aider à reconstruire la confiance de nos collaborateurs et à instaurer un climat propice à la performance. Votre intervention a permis de créer un environnement de travail où la communication est ouverte, l'innovation encouragée et la performance réalisée avec sérénité. - **Antony VILLEGER - CEO -**

PERFORMANCE COLLECTIVE

ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN !



NOS CHAMPS D'INTERVENTION

Coordination & Cohésion
Interconnaissance & Communication
Préparation aux défis stratégiques
Gestion de l'énergie et du stress

Ce qui nous distingue ? Créer des dynamiques de coopération qui durent et qui transforment !

Formats courts ou longs, outils variés, environnements atypiques : notre force, c'est **l'adaptation, au service d'un objectif commun**. Toujours avec une touche ludique et intense, inspirée des **techniques du sport de haut niveau**.

Nous accompagnons les équipes dans l'action, puis dans l'analyse des effets produits : ce qui a fonctionné, ce qui a bloqué, ce qui peut évoluer. L'objectif : **aider l'entreprise à construire son propre modèle d'apprentissage, pour qu'elle gagne en autonomie dans la durée**.

Notre valeur ajoutée :

- Créer des espaces de coopération puissants, durables et sur-mesure
- Allier engagement, jeu et exigence, pour ancrer les apprentissages
- Favoriser l'analyse collective, pour transformer l'expérience en savoir-faire
- Valoriser l'erreur comme levier d'innovation et de progrès

Notre conviction : la performance se construit ensemble, dans l'action, le recul et la confiance.



“

TÉMOIGNAGE CLIENT



Nous sommes accompagnés depuis bientôt 2 ans par le cabinet REPER dans le cadre d'une action "dynamique managériale". Grâce aux séminaires apprenants, en pleine nature, animés par Claire et Damien, nous parvenons à développer notre leadership et le "travailler ensemble". Chaque membre de l'équipe progresse grâce à des échanges constructifs et bienveillants et un travail collaboratif. Les bienfaits de cet accompagnement se propagent, au quotidien, au sein de Pulsy et c'est chaque collaborateur qui en bénéficie ! - **Frédérique LIVOIR - DRH** -

MARQUE EMPLOYEUR

ATTIREZ & FIDÉLISEZ !



NOS CHAMPS D'INTERVENTION

Fondation de la marque employeur
Déploiement opérationnel
Alignement des pratiques et du discours
Audit de la marque employeur
Veille des tendances RH

Ce qui nous distingue ? Une vision exigeante et engagée de la marque employeur.

Dans un contexte de tension sur les talents, **la marque employeur ne peut être réduite à un simple outil de communication.** Chez REPER, nous la considérons comme **une véritable démarche managériale** au service de l'attractivité, de l'engagement et de la fidélisation.

Elle clarifie la position de l'entreprise vis-à-vis de ses candidats, de ses nouveaux arrivants et de ses collaborateurs.

C'est un levier stratégique pour construire une expérience cohérente, sincère et différenciante à chaque étape du parcours professionnel.

Notre valeur ajoutée :

- Définir une promesse employeur crédible et mobilisatrice
- Aligner communication, pratiques RH et réalité vécue
- Faire de l'expérience collaborateur un pilier d'attractivité
- Concilier sens, performance et qualité de vie au travail

Parce que les meilleurs talents ne choisissent pas une image. Ils choisissent une entreprise dans laquelle ils se reconnaissent.



“

TÉMOIGNAGE CLIENT



REPER a été et reste pour nous un pilier de la genèse et du développement de Mecaware. L'accompagnement a été crucial pour faire émerger notre identité et nos valeurs, structurer notre fonctionnement, découvrir et pratiquer l'intelligence managériale, recruter de nouveaux talents et les accompagner pour qu'ils s'épanouissent et expriment tout leur potentiel. L'humain est l'une des plus grandes menaces du développement d'une startup. REPER en fait incontestablement la plus grande force. - **Julien LECLAIRE - Fondateur & Concours scientifique** -

ÉVOLUTION DES CARRIÈRES

RÉVÉLEZ VOTRE POTENTIEL !



NOS CHAMPS D'INTERVENTION

Évolution professionnelle

Bilan de compétences

Accompagnement des hauts potentiels

Éloquence & Prise de parole

Reclassement & Outplacement

Ce qui nous distingue ? Un accompagnement structurant, humain et sur mesure.

Nous accompagnons les transitions professionnelles avec **une approche mixte et personnalisée, qui conjugue structure, immersion et alliance relationnelle forte**. Nous offrons à chaque personne un cadre clair, une présence solide et une expertise fiable pour avancer sereinement.

Notre valeur ajoutée :

- Un accompagnement sur mesure, alliant coaching, conseil et immersion
- Une structure rassurante, avec **des repères clairs à chaque étape**
- Une **sécurité relationnelle forte**, fondée sur une alliance de confiance
- Un appui stable, à la fois professionnel et humain, pour **faire face aux transitions**

Parce qu'une carrière n'est jamais linéaire, **nous sommes le point d'ancrage qui permet de franchir chaque étape** avec clarté et confiance.



“

TÉMOIGNAGE CLIENT



Avec une volonté de réorientation professionnelle, j'ai entrepris ce bilan de compétence avec l'appui de Claire. Elle m'a accompagnée à chaque étape tout en stimulant en profondeur ma réflexion et en répondant à mon besoin de faire un vrai bilan de mes acquis, à mi-carrière. Cette expérience était un savant mélange de coaching et d'approche méthodique, qui m'a permis d'en sortir avec un projet prêt à être déployé, ce qui a répondu totalement à mon besoin. - **Stéphanie LECLERC - Manager du développement RH -**

NOS ACCOMPAGNEMENTS



CERTIFIÉS & FINANCÉS !



BILAN & COACHING



FORMATIONS INDIVIDUELLES

Pour en savoir plus, cliquez ici !



FORMATIONS COLLECTIVES



RETRAITES & SÉMINAIRES

NOS RÉSULTATS

98%

de nos bénéficiaires sont satisfaits des actions de bilan de compétences

97%

de ceux qui profitent de nos services atteignent leurs objectifs de formation

78%

de nos stagiaires sont très satisfaits des prestations de leur(s) formateur(s)

NOTRE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

RÉFÉRENTE



Loïc VERRIELE

Dirigeant associé - Consultant en Stratégie RH et Recrutement



Claire de SAINT GILLES

Dirigeante associée - Coach & Facilitatrice



Éric CIERZNIOWSKI

Directeur agence Lyon - Formateur et consultant en management



Clément DELAUNOY

Chargé de recherche et de recrutement



Romane PÉRINEL

Consultante en marketing RH - Chargée de communication



Aloïs BICHAUD

Chargé de communication & marketing en alternance



Agathe BRION

Office manager



Marion COUSINET

Assistante administrative en alternance



NOTRE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

PARTENAIRE



Antoine CLIQUET
Consultant en performance opérationnelle



Caroline LEMAIRE
Psychologue du travail & Consultante en bilan de compétences



David ALVAREZ ORTEGA
Coach en agilité relationnelle & Comédien formateur



Damien TRAVAINI
Facilitateur - Coach & Expert en cohésion d'équipe



Eve GAMBIER
Consultante en organisation et formatrice graphique



Anne MATHIEU
Naturopathe certifiée & Formatrice



Nicolas ANDREJE
Formateur & Enseignant d'arts martiaux



Stéphanie JOLY
Consultante en bilan de compétences & Formatrice



Aurélie LAMBERT
Coach & Formatrice



NOTRE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

PARTENAIRE



Sandra SAMIE

Consultante en management & organisation



Philippe NABET

Formateur et Coach en entreprise



Anne DECORET

Coach - Formatrice - Consultante RH



Alexia FAURE

Formatrice, Équicoach & Chargée de recrutement

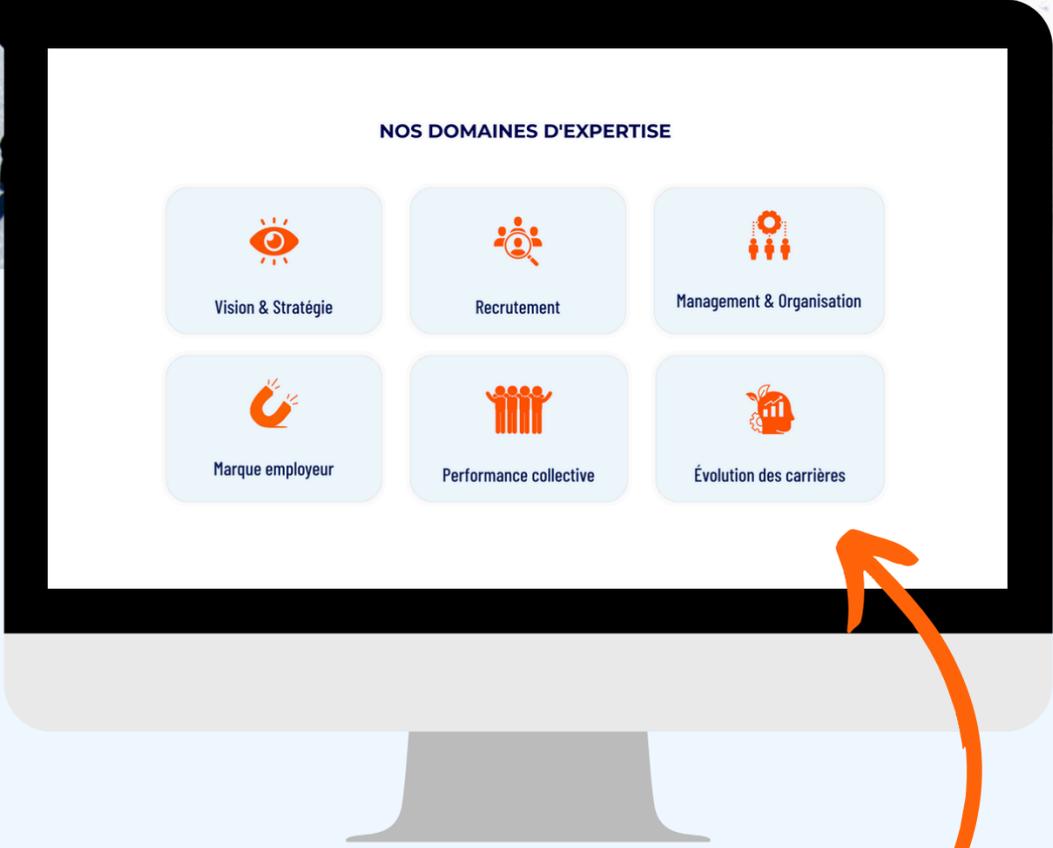


Béatrice Masson

Coach & formatrice - Bilan de compétences







RECRUTEMENT – FORMATION – CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE

69 rue ponsardin, 51100 REIMS – contact@reper-international.com – 03.26.04.44.40

POUR EN SAVOIR PLUS, CLIQUEZ-ICI