



DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

FORMATION INDIVIDUELLE À DESTINATION DES MANAGERS

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Apprendre à manager en s'appuyant sur l'intelligence émotionnelle
- Connaître les bonnes pratiques managériales
- Identifier son propre style de leadership
- Transformer sa vision en projets opérationnels réussis

POUR QUI ?

- Manager de direction
- La formation est adaptée aux personnes à mobilité réduite

PRÉREQUIS

- Avoir une expérience managériale significative

FORMAT & PLANNING

- Formation individuelle
- 5 jours répartis sur 6 à 8 mois – dont 2 jours en résidentiel (optionnel)
- Planning sur mesure – Démarrage de l'action de formation maximum 2 mois après l'inscription

TARIF & MODALITÉS D'ACCÈS

- 8 000 € HT – hors frais de déplacement et de restauration
- Pour toute inscription – nous contacter au 03 26 04 44 40 ou via formation@reper-international.com
- Un entretien préalable gratuit permet au commanditaire et au bénéficiaire d'adapter le programme et valider la pertinence avant de s'engager

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos formateurs sont recrutés selon les spécificités des formations. Ce sont des psychologues du travail ou des consultants formés et experts dans l'accompagnement professionnel.

Ils utilisent des outils appropriés au Bilan de Compétences, et adaptent leur méthode à chaque bénéficiaire.

- Nos salles sont lumineuses, design et équipées, accès Wi-Fi, espace de partage et de convivialité
- Café, thé, jus de fruit et collation offerts

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Entretien préalable avec le commanditaire pour définir les besoins spécifiques et faire un état des lieux
- Travaux pratiques à réaliser en groupe
- Bilan final pour évaluer l'évolution et l'atteinte des objectifs collectifs et individuels



PROGRAMME DE LA FORMATION

EN AMONT

- Définir mes attentes et mes objectifs personnels

PENDANT

1 **MANAGER EN S'APPUYANT SUR L'INTELLIGENCE EMOTIONNELLE – 2 jours**

- Prendre en compte la dimension émotionnelle du management**
 - La compétence émotionnelle du manager : rôle et limites
 - Les mécanismes émotionnels à l'œuvre
 - L'impact des émotions sur la performance individuelle et collective
- Développer sa compétence émotionnelle de manager**
 - Prendre conscience de ses émotions
 - Comprendre ses réactions émotionnelles
 - Gérer les situations managériales délicates : conflit interne et pression des résultats
- Gérer les émotions de ses collaborateurs**
 - Le rôle du manager face à des émotions difficiles
 - Repérer le ressenti émotionnel de ses collaborateurs
 - S'entraîner à gérer les situations managériales à risque : évaluation, feed-back, refus...
- Manager les émotions collectives**
 - Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie de l'équipe
 - Repérer les signaux d'un ressenti général
 - Accompagner l'équipe dans les changements : réorganisations, modifications de l'équipe...
 - Déterminer le comportement adapté

Outils utilisés : Analyse de cas pratiques, auto-diagnostic des points forts et des axes d'amélioration

2 **EXERCER SON LEADERSHIP – 3 jours**

- Développer ses qualités de leader**
 - Quelles sont les bonnes pratiques des leaders ?
 - Qu'apporte le leadership à la pratique managériale ?
 - Identifier ses talents de leader
 - Mettre en cohérence son système de valeurs avec son propre style de leadership



b. Construire une vision de l'avenir claire et mobilisatrice

- Méthode pour construire sa vision
- Formaliser sa vision

c. Communiquer sa vision de manager et la faire partager en leader

- Les clés pour réussir à bien communiquer sa vision
- S'entraîner à des techniques simples de communication dynamique
- Obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe et de ses interlocuteurs clés
- Développer son impact personnel et son charisme

d. Transformer sa vision en projets opérationnels réussis

- Transformer sa vision en projet
- Être stratège dans la mise en œuvre de sa vision
- Analyser et évaluer les opportunités du contexte
- Piloter son projet avec efficacité et succès
- S'appuyer sur les ressources existantes et optimiser la mise en œuvre avec les parties prenantes

Outils utilisés : Analyse de cas pratiques, auto-diagnostic des points forts et des axes d'amélioration, atelier de théâtralisation – prise vidéo, swot, visualisation – dragon dreaming

EN AVAL

- Suivi individualisé à distance sur 2 mois, à raison d'une visio par mois.





Recrutement & Formation – Conseil en innovation managériale
L'équilibre des Hommes et des organisations

AGENCE CHAMPAGNE

69 rue ponsardin
51100 Reims



contact@reper-international.com



03.26.04.44.40

