

## CATALOGUE DE FORMATION

CO-CONCEVOIR UNE FORMATION AVEC ET POUR SES COLLABORATEURS

Psychologie de la personne

Créativité

Efficacité

Confidentialité

Intelligence collective



REPER INTERNATIONAL

## NOTRE PHILOSOPHIE

Nous considérons que l'entreprise est un système vivant, sans cesse en mouvement, qui s'épanouit et se développe en résonance avec son environnement.

Pour que cet organisme vivant grandisse bien, il est nécessaire que l'ensemble s'harmonise.

Un palmier au milieu d'une forêt de chêne aura probablement du mal à s'épanouir. Il n'en est pas moins plein de qualité... De la même manière, vouloir faire de la monoculture à haute dose, aura des impacts sur la faune et la flore, et même si le rendement est bon à courts termes, les conséquences sur le long terme et l'environnement seront catastrophiques. La terre va s'appauvrir, l'eau ne pourra plus s'infiltrer et c'est l'ensemble de l'écosystème qui meurt.

Nous avons la conviction que dans l'entreprise c'est la même chose : la diversité, la patience, l'harmonie, la souplesse et la résonance avec l'environnement (écologique, marché,...) sont nécessaires à la croissance individuelle et collective, pour les acteurs et l'organisation elle-même.

02

## CE QUI VOUS ATTEND


Notre catalogue de formation a pour vocation de vous présenter notre processus de co-conception, tout en vous donnant à voir quelques-uns de nos parcours .

Nos formations sont pensées pour **activer l'engagement et la responsabilité des personnes à impliquer et assurer une réelle pertinence des outils transmis** et des situations à traiter en travaux pratiques.

Notre expérience en qualité d'organisme de formation et agence de conseils en Innovation Managériale, nous démontre que **les formations ou accompagnement conçues par les N+1 ou service RH des bénéficiaires sont souvent incomprises**, vécues comme une contrainte ou une obligation, renforçant une posture de subordonnée, quand l'intention est de développer de la prise de recul, la prise d'initiative et l'épanouissement de chacun.

C'est la raison pour laquelle nous avons conçu un **processus de co-conception des formations intra-entreprise en 5 étapes, favorisant la compréhension des besoins et des enjeux du terrain**, la création de modules utiles et exploitables au quotidien avec l'implication des bénéficiaires, leurs N+1 et RH .

Nos consultants - formateurs sont tous formés au coaching et/ou à la facilitation de l'intelligence collective, afin de stimuler la mise en action des bénéficiaires et la prise de leurs responsabilités.



La finalité de nos accompagnements est de permettre à toute l'équipe de créer et nourrir des routines et habitudes cohérentes, et ainsi créer un environnement de travail collaboratif et transversal efficace et conforme aux valeurs de l'entreprise.

## CE QUE VOUS AVEZ À Y GAGNER



RÉCOLTER LES BESOINS ET  
FORMER « UTILE »



FAIRE GRANDIR L'IMPLICATION ET  
LA MATURITÉ DES  
SALARIÉ.E.S FORMÉ.E.S



ASSOIR LA COHÉRENCE EN  
ASSOCIANT LES PARTIES PRENANTES



STIMULER L'ÉNERGIE  
CRÉATIVE ET L'AUDACE,  
AU SEIN DES ÉQUIPES



NOURRIR LA CULTURE DE LA  
PERFORMANCE ET DU  
BIEN-ÊTRE

# 05

NOTRE PROCESSUS

## CONCEVOIR ENSEMBLE VOTRE FORMATION

### ÉTAPE 1

État des lieux et vision partagée, sous la forme d'un atelier participatif, visant à identifier les besoins en formation

### ÉTAPE 2

Présentation du parcours de formation conçu à partir des résultats de l'étape 1. Confirmation de l'adhésion

### ÉTAPE 3

Réalisation des modules, avec un équilibre entre théorie, travaux pratiques et partage d'expérience

Travaux pratiques terrain

### ÉTAPE 4

Suivi et supervision des apprentissages, et transmission additionnelle au regard des retours d'expériences

Travaux pratiques terrain

### ÉTAPE 5

Bilan de fin de parcours et mesure des évolutions personnelles et collectives via le suivi des indicateurs définis lors du diagnostic de départ

Travaux pratiques terrain



**QUELQUES IDÉES  
POUR S'ÉLEVER  
ET  
DÉVELOPPER  
DE BELLES  
COMPÉTENCES**



**06**

# 07

NOS FORMATIONS

## LES FONDAMENTAUX



CONDUITE ET  
ANIMATION DE RÉUNION



GESTION DU TEMPS ET  
DES PRIORITÉS



ASSERTIVITÉ ET  
PRISE DE PAROLE



PRISE D'UNE  
NOUVELLE FONCTION



BILAN PROFESSIONNEL ET  
BILAN MANAGÉRIAL



# INTELLIGENCE COLLECTIVE



MANAGER  
FACILITATEUR



MANAGER DANS UN  
MONDE COMPLEXE



TRAVAILLER EN ÉQUIPE



COHÉSION ET  
ESPRIT D'ÉQUIPE



DÉVELOPPER UNE POSTURE  
COLLABORATIVE ENGAGÉE



MIEUX SE CONNAITRE POUR  
MIEUX COMMUNIQUER



# 09

NOS FORMATIONS

## MAÎTRISE DU STRESS



OPTIMISER SON ÉNERGIE EN  
SURCHARGE DE TRAVAIL



RELEVER UN DÉFI GRÂCE À LA  
PRÉPARATION MENTALE



RETROUVER SON ÉQUILIBRE  
GRÂCE AU YOGA



NOS FORMATIONS

## MARQUE EMPLOYEUR

# 10



RÉUSSIR SON « ON BOARDING »



SAVOIR RECRUTER  
ET RÉUSSIR L'EXPÉRIENCE CANDIDAT



SAVOIR VIVRE AVEC NOS  
GÉNÉRATION X, Y, Z



CONSTRUIRE UNE MARQUE  
EMPLOYEUR AUTHENTIQUE

# 11

MÉTHODES & OUTILS

## UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE



TRAVAUX  
PRATIQUES



ATELIER EN  
INTELLIGENCE  
COLLECTIVE



YOGA



APPRENTISSAGE PAR  
EXPÉRIENCE



ÉCHANGES  
& PARTAGES



PRÉPARATION  
MENTALE



IMMERSION EN  
PLEINE NATURE



THÉÂTRE



CAPSULE  
THÉORIQUE



BILAN DE  
COMPÉTENCES



AUTO-DIAGNOSTIC



FACILITATION  
GRAPHIQUE

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

## NOTRE ÉQUIPE D'EXPERTS

12

Réfèrente



**Claire de SAINT GILLES**  
*Ingénierie pédagogique*  
Experte en innovation managériale  
Marque Employeur

Réfèrente & Certifiée profil DJS



**Amandine KAROUI**  
*Ingénierie pédagogique*  
Experte en management et  
gestion du temps



**David ALVAREZ**  
Expert en aisance relationnelle  
& prise de parole en public

Certifiée profil DJS



**Stéphanie JOLY**  
Experte en animation d'équipe  
& posture commerciale



**Damien TRAVAINI**  
Expert en cohésion  
& management d'équipe



**Aurélie LAMBERT**  
Experte en « soft skills »  
& connaissance de soi



**Anne MATHIEU**  
Experte équilibre et santé  
Naturopathe certifiée



**Nicolas ANDREJE**  
Expert en préparation mentale  
& enseignant d'arts martiaux



**Ève GAMBIER**  
Experte en  
management de projet



**Caroline LEMAIRE**  
Experte en évolution &  
insertion professionnelle



**Antoine CLIQUET**  
Expert en management  
opérationnel & industriel

# LES INFORMATIONS CLÉS

13

## POUR QUI ?

Entreprise désireuse d'impliquer leurs collaborateurs dans la conception des programmes de formation pour optimiser les résultats et l'engagement

## FORMAT, PLANNING & TARIFS

- Formation collective – comprenant des temps en sous-groupe
- Modules de formation à concevoir sur-mesure avec l'implication des stagiaires, leurs N+1 et les RH.
- Planning sur-mesure
  
- Tarif formation : 1450 €HT à 1600 €HT / jour / consultant
- Tarif ingénierie : 1450 €HT / jour / consultant
- Tarif préparation : 1000 €HT / jour / consultant

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Ces parcours sont conçus avec les commanditaires et bénéficiaires, dans un format sur-mesure, permettant le développement des qualités identifiées par les intéressés, au travers d'une combinaison d'approches théoriques, pratiques et de réflexion globale.

L'approche sous forme de parcours, a pour but de créer les meilleures conditions d'évolution et d'apprentissage. Les outils servent à atteindre un objectif. Notre méthode pédagogique est de responsabiliser les bénéficiaires dans l'objectif à atteindre. Puis nous adaptons et créons les modules avec les outils qui nous semblent les plus pertinents, selon notre expérience de formateur et notre connaissance du management en entreprise.

L'apport de Facilitateur professionnel sur le terrain entre les modules de formation, est une option, dont l'objet est d'accompagner au plus près la mise en pratique des apprentissages.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation initiale individuelle et collective permettant de poser un état des lieux et définir des objectifs de formation personnalisables
- Mise en pratique sur le terrain, avec les collaborateurs, soutenus par des Facilitateurs REPER (option), comprenant aide à la préparation et Rex
- Suivi et bilan final pour évaluer l'évolution et l'atteinte des objectifs

RÉFÉRENCES

## ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

GROUPE  
**SIONNEAU**  
DE LA PEINTURE À LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

**samm  
trad\_ing**  
agence objet engagée & ingénieuse™

**VINCI**   
ENERGIES

**ECOLAB**®

CHAMPAGNE  
  
*Nicolas Feuillatte*  
FRANCE

  
CHU DE REIMS

  
TAKAFA EDUCATION

 **pulsy**

 **cder**

**CORSICA linea** 

**m**  
migneaux  
IMMOBILIER

  
**Mecaware**  
eco²-cycling for better future

CHAMPAGNE  
  
*Lanson*  
1760

 **CADRE  
VERT**

 **SO GEEK,  
SO CHIC.**

  
ArcelorMittal

  
**SOREDİS**  
Solutions Boissons  
depuis 1925

14



# 15

EN QUELQUES MOTS

## POURQUOI SE FAIRE ACCOMPAGNER ?



Organisme de formation  
certifié Qualiopi



Une équipe  
pluridisciplinaire et des  
experts qualifiés



6 pôles d'activités pour  
répondre à vos besoins



15 années d'expérience  
en accompagnement  
d'entreprise : bien-être  
et performance



## RECRUTEMENT & FORMATION – CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE

REPER INTERNATIONAL - 69 rue ponsardin, 51100 REIMS - contact@reper-international.com - 03.26.04.44.40

