REPER
INTERNATIONAL

EXPLORATION
VIVEZ LE MANAGEMENT AUTREMENT

FORMATION EN MANAGEMENT EN PLEINE NATURE

CONCEPT

CE QUI VOUS ATTEND

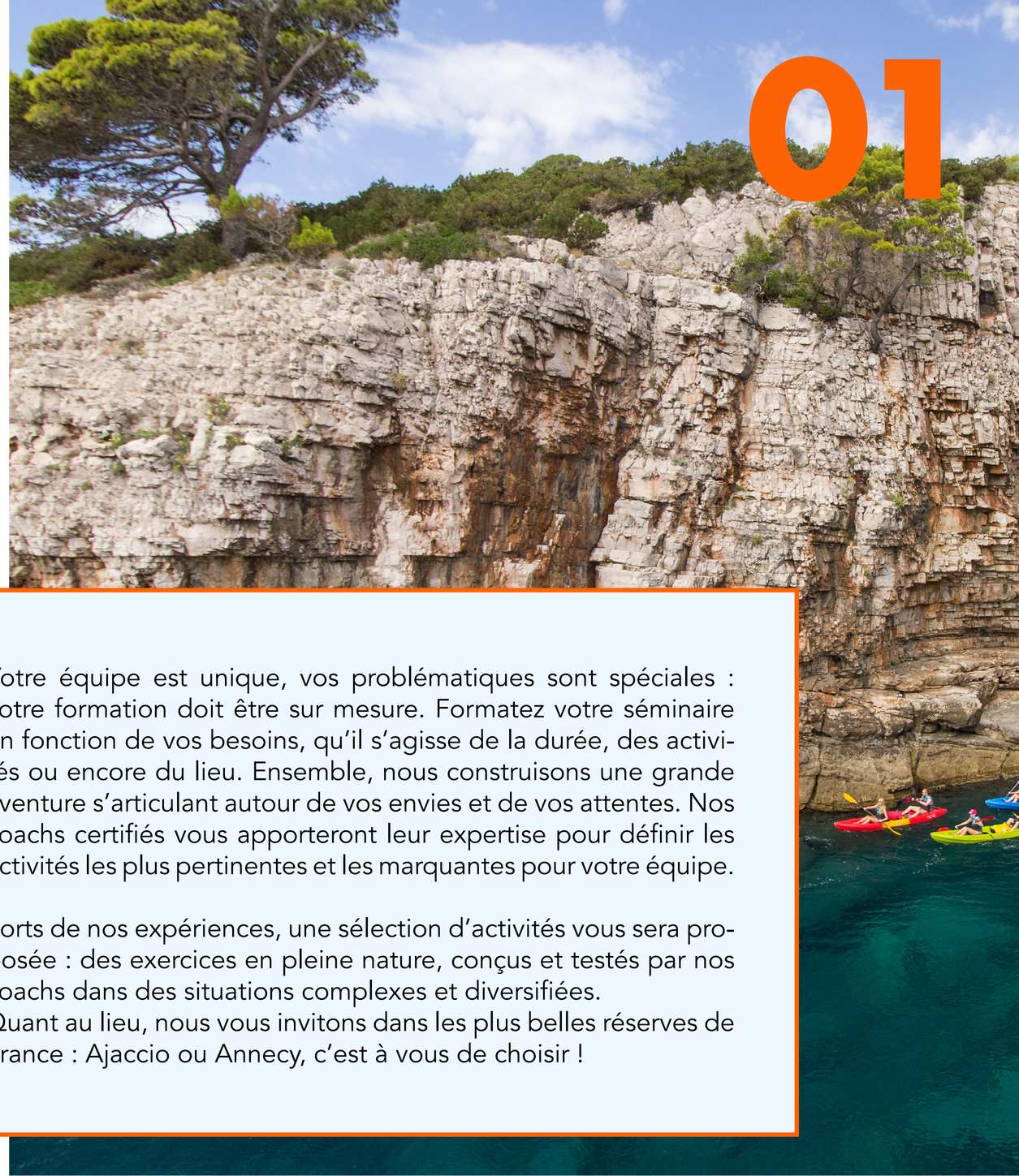
La formation Exploration est un séjour durant lequel un groupe prend le large pour évoluer en pleine nature et vivre des situations apprenantes complexes, engageantes pour le corps et l'esprit.

L'objet est de sortir de sa zone de confort, pour aller chercher le meilleur de soi et développer des compétences relationnelles, transférables dans la vie professionnelle.

Durant ce séjour, un coaching très intense permet de prendre conscience de ses forces et de ses blocages, afin de créer une dynamique de réussite et de transformation, en un temps record.

La formation Exploration favorise l'apprentissage par l'expérience et la connexion à la nature.

Tout au long de la formation, les bénéficiaires traversent des phases de réflexion durant lesquelles chacun analyse ses comportements en action et prend conscience de ses réactions et de son positionnement en situations complexes et collectives. Chaque mise en situation est ensuite analysée par le groupe et les formateurs afin d'en tirer un feed-back percutant et instructif.



Votre équipe est unique, vos problématiques sont spéciales : votre formation doit être sur mesure. Formatez votre séminaire en fonction de vos besoins, qu'il s'agisse de la durée, des activités ou encore du lieu. Ensemble, nous construisons une grande aventure s'articulant autour de vos envies et de vos attentes. Nos coachs certifiés vous apporteront leur expertise pour définir les activités les plus pertinentes et les marquantes pour votre équipe.

Forts de nos expériences, une sélection d'activités vous sera proposée : des exercices en pleine nature, conçus et testés par nos coachs dans des situations complexes et diversifiées.
Quant au lieu, nous vous invitons dans les plus belles réserves de France : Ajaccio ou Annecy, c'est à vous de choisir !

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

CE QUE VOUS AVEZ À Y GAGNER

Créer une expérience immersive et transformante

Révéler le potentiel d'une équipe et de son style managérial

Prendre du recul sur son quotidien et (re)trouver clairvoyance et discernement

Engager le corps et l'esprit dans une action collective puissante permettant de sortir de sa zone de confort

Développer une performance collaborative de haut niveau

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

LES INFORMATIONS CLÉS

FORMAT ET PLANNING

- Formation collective : 4 à 15 personnes
- Durée à définir avec le commanditaire : 3 à 4 jours en résidentiel
- De nombreux ateliers de mise en situation sélectionnés spécialement pour les besoins et les personnes du groupe
- Possibilité d'intégrer des temps descendants pour développer le sentiment d'appartenance
- Animation de temps de réflexion et de définition stratégique additionnable

TARIF ET MODALITÉS D'ACCÈS

- À définir selon la durée de la prestation
- Un entretien préalable permet au commanditaire de coconstruire le parcours afin de garantir la pertinence de la prestation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Entretien préalable avec le commanditaire pour définir les besoins spécifiques et faire un état des lieux de la situation
- Questionnaire préalable auprès des stagiaires afin d'évaluer les besoins et les attentes
- Bilan final pour mesurer l'évolution et l'atteinte des objectifs

POUR QUI ?

Comité de pilotage - Comité de direction - Équipe de projet à fort potentiel

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos formateurs sont recrutés selon les spécificités des formations. Ils sont consultants seniors et experts dans l'accompagnement professionnel.

04

PROCESSUS

PROGRESSER PAS À PAS

EN AMONT

Entretien de coconstruction du parcours afin de définir les attentes et les besoins du groupe

Auto-diagnostic du niveau de compétences des stagiaires

DURANT LA FORMATION

Phase n°1 : Interconnaissance
Phase n°2 : Immersion en pleine nature

Option supplémentaire à construire sur mesure

EN AVAL

Suivi de la satisfaction et de l'impact du stage / format à construire sur mesure

PROGRAMME

DURANT VOTRE SÉJOUR

Le programme s'articule autour d'ateliers définis en fonction des besoins identifiés lors de l'entretien de coconstruction réalisé en amont de la formation.

INTERCONNAISSANCE

- Découverte du groupe
- Développement de la cohésion
- Exercices de connaissance, mise en confiance, écoute active
- Premières situations apprenantes

IMMERSION EN PLEINE NATURE

- Départ pour une expérience en immersion sur 24h
- Mise en situation d'apprentissage
- Activités possibles : randonnée, tandem, voilier et/ou kayak
- Bilan de fin de séjour et auto-évaluation des apprentissages

EN QUELQUES MOTS

POURQUOI SE FAIRE ACCOMPAGNER ?

Organisme de formation certifié Qualiopi

Séminaire apprenant coconstruit en fonction des besoins du groupe et des individus

Deux formateurs professionnels qualifiés pour 12 personnes

15 années d'expérience en accompagnement d'entreprise : bien-être et performance

REPER
INTERNATIONAL

RECRUTEMENT - FORMATION - CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE

REPER INTERNATIONAL - 69 rue ponsardin, 51100 REIMS - contact@reper-international.com - 03.26.04.44.40