



BILAN MANAGÉRIAL

FORMATION INDIVIDUELLE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Améliorer son efficacité managériale et affirmer son style
- Faire un état des lieux de son parcours managérial et de la situation actuelle
- Mieux cerner ses valeurs, ses motivations et sa personnalité
- Élaborer des axes d'évolution : opérationnelle, relationnelle et émotionnelle
- Définir sa stratégie de vie professionnelle et personnelle

POUR QUI ?

- Manager ou dirigeant qui souhaite prendre du recul sur ses pratiques managériales, afin de les faire évoluer vers davantage d'efficacité et d'authenticité
- La formation est adaptée aux personnes à mobilité réduite

FORMAT & PLANNING

- 22H de formation individuelle
- 8 rencontres étalées sur 5 mois – Suivi post-formation
- Planning sur mesure – Démarrage de l'action de formation maximum 1 mois après l'inscription

TARIF & MODALITÉS D'ACCÈS

- 4 500€HT / bénéficiaire
- Pour toute inscription – nous contacter au 03 26 04 44 40 ou via formation@reper-international.com
- Un entretien préalable gratuit permet au bénéficiaire de rencontrer le consultant avant de s'engager

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos formateurs sont recrutés selon les spécificités des formations. Ce sont des psychologues du travail ou des consultants formés et experts dans l'accompagnement professionnel.

Ils utilisent des outils appropriés au Bilan de Compétences, et adaptent leur méthode à chaque bénéficiaire.

- Nos salles sont lumineuses, design et équipées
- Accès Wi-Fi
- Espace de partage et de convivialité
- Café, thé, jus de fruit et collation offerts

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic initial permettant de poser un état des lieux et définir ses objectifs pour la formation
- Bilan et synthèse finale pour évaluer l'évolution et l'atteinte des objectifs
- Le parcours se compose de 4 étapes : phase initiale, phase de connaissance de soi, phase d'évolution et phase de suivi



PROGRAMME & PROCESSUS

<p>ENTRETIEN 1</p> <hr/> <p>Analyse de la trajectoire socioprofessionnelle</p>	<p>PHASE INITIALE</p> <p>Exploration de la sphère sociale et professionnelle du bénéficiaire (parcours – attentes – aspirations)</p>
<p>ENTRETIEN 2</p> <hr/> <p>Percevoir ses capacités et ses motivations</p> <p>ENTRETIEN 3</p> <hr/> <p>Analyser son parcours managérial</p> <p>ENTRETIEN 4</p> <hr/> <p>Révéler son style</p>	<p>PHASE DE CONNAISSANCE DE SOI</p> <p>Analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels Identifier les compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, évaluer ses connaissances managériales</p> <p>Identifier son profil managérial et assumer son style</p>
<p>ENTRETIEN 5</p> <hr/> <p>Analyser son rôle, sa mission et ses limites</p> <p>ENTRETIEN 6</p> <hr/> <p>Se projeter et construire les conditions du succès</p>	<p>PHASE D'ÉVOLUTION</p> <p>Définir ses limites et ses axes de progrès Poser des objectifs d'amélioration : relationnels, émotionnels et/ou opérationnels Définir les critères de suivi de ses objectifs</p> <p>Devenir le manager de ses rêves</p>
<p>ENTRETIEN 7 & 8</p> <hr/> <p>Se projeter et construire les conditions du succès</p>	<p>PHASE DE SUIVI</p> <p>Observer ses indicateurs de réussite et suivre sa progression Ajuster ses actions et postures</p> <p>Consolider ses orientations et atteindre ses objectifs</p>





Recrutement & Formation – Conseil en innovation managériale
L'équilibre des Hommes et des organisations

AGENCE CHAMPAGNE

69 rue ponsardin
51100 Reims



contact@reper-international.com



03.26.04.44.40

