



LEADERSHIP & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT AU COEUR DE LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE

CONCEPT

CE QUI VOUS ATTEND

La formation «Leadership et qualité de vie au travail» est un processus d'accompagnement à destination des dirigeants et des managers.

Ce parcours permet au bénéficiaire d'identifier les facteurs qui alimentent ou fragilisent le sens du travail, la santé et la performance individuelle et collective au sein d'une entreprise.

Cette formation permet une synchronisation entre la progression du dirigeant et la transformation collective de son entreprise, grâce à la combinaison des dimensions de leadership et de qualité de vie au travail.

Le processus d'accompagnement s'articule autour d'entretiens individuels dont le rythme s'adapte aux exigences opérationnelles et à la temporalité de la transformation (en cours ou en préparation).

La première étape du parcours permet de réaliser un tour d'horizon ciblé sur les enjeux à la fois personnels et organisationnels du dirigeant. Un changement de perspective est ensuite proposé afin de dépasser les stéréotypes et des pratiques managériales parfois obsolètes, grâce à des outils éprouvés et innovants.

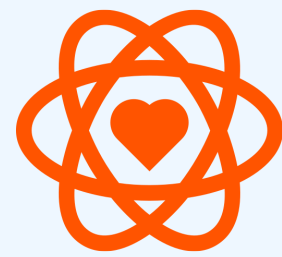
La formation favorise la prise de recul et la recherche d'une plus grande congruence avec les valeurs et les objectifs visés par l'entreprise et le dirigeant. Tout au long du parcours, le dirigeant se voit tour à tour, équipé, challengé, stimulé dans sa posture de leadership, dans ses actes de management et ses pratiques relationnelles.

La finalité de cette accompagnement est de permettre au bénéficiaire de créer les fondations solides d'une entreprise où la qualité de vie et la performance sont au coeur des priorités du dirigeant/manager et de ses collaborateurs.

01



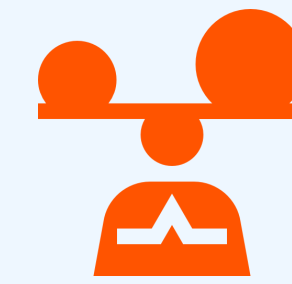
CE QUE VOUS AVEZ À Y GAGNER



Mieux cerner ses valeurs et sa vision pour l'entreprise



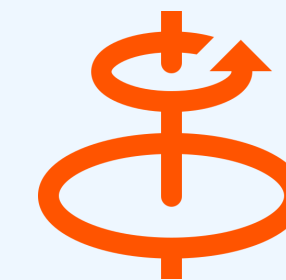
Améliorer sa compréhension des facteurs de sens et de qualité de vie au travail des collaborateurs



Adapter ses savoirs faire et ses savoirs être à la situation de transformation de l'organisation ou de l'entreprise



Promouvoir et contribuer à un meilleur alignement entre les valeurs visées, vécues dans l'entreprise et la culture managériale



Élaborer des axes d'évolution au niveau de sa posture de leadership, de ses actes de management et de ses pratiques relationnelles

LES INFORMATIONS CLÉS

POUR QUI ?

Manager ou dirigeant qui souhaite mieux comprendre les clés de la QVT de ses collaborateurs et prendre du recul sur ses pratiques managériales afin de les faire évoluer vers davantage d'efficacité et d'authenticité. Le tout en contribuant à donner du sens en particulier dans une situation de transition de l'organisation ou de l'entreprise.

La formation est adaptée aux personnes à mobilité réduite



FORMAT ET PLANNING

- 21 h de formation individuelle - distanciel possible (première rencontre physique)
- 12 rencontres étalées sur 6 à 9 mois
- Planning sur mesure
- Parcours composé de 4 étapes

TARIF ET MODALITÉS D'ACCÈS

- 9100 € HT / bénéficiaire hors frais de déplacement et de restauration
- Le premier entretien permet au bénéficiaire de rencontrer le consultant et n'est facturé que s'il s'engage dans la formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluations initiale et intermédiaire permettant de poser un état des lieux et définir des objectifs de formation
- Bilan et synthèse finale pour évaluer l'évolution et l'atteinte des objectifs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos formateurs sont recrutés selon les spécificités des formations. Ce sont des psychologues du travail ou des consultants seniors et experts dans l'accompagnement professionnel. Ils adaptent leur méthode à chaque bénéficiaire.

03

PROCESSUS

04

PROGRESSER PAS À PAS

PHASE INITIALE

Analyse des différentes facettes du besoin et de la volonté de transformation du dirigeant et de son entreprise

Entretien 1

PHASE DE CONNAISSANCE

Identification des principaux contributeurs à la Qualité de vie au travail des collaborateurs et de son impact personnel

Entretien : 2 à 4

PHASE D'ÉVOLUTION

Recherche et définition d'objectifs d'alignement personnel, de contribution et de synchronisation à la transformation de l'entreprise ou de l'organisation

Entretien : 5 à 11

PHASE DE SUIVI

Évaluation de l'atteinte des objectifs et consolidation des orientations

Entretien 12

05

FOCUS

OBJECTIFS DES ENTRETIENS

Entretien n°1 : Exploration du contexte, des attentes, des enjeux du dirigeant et de son entreprise

Entretien n°2 : Exploration des facteurs de sens au travail des collaborateurs

Entretien n°3 : Évaluation des pratiques décisionnelles, de délégation, de co-construction et du recours à l'intelligence collective

Entretien n°4 : Analyse de son impact personnel

Entretien n°5 : Explorations des conditions de succès et définition d'objectifs d'amélioration

Entretien n°6 à n°11 : Élaboration de plans d'action et des critères de réussites, expérimentations, appropriations par la pratique.

Entretien n°12 : Bilan et actions de pérennisation



LE PROFIL DE VOTRE EXPERT

LUC POULIQUEN



Coach et consultant RH - Expert en QVT

Luc a débuté sa carrière professionnelle en tant qu'ingénieur dans le domaine aéronautique, dans des fonctions variées (conception / qualité/ certification) puis comme manager d'équipe et responsable de projets.

Il s'est ensuite formé à la psychologie du travail et des organisations pour s'orienter vers le domaine de la santé et de la Qualité de vie au Travail avant que de s'initier au coaching. Il possède une expérience internationale opérationnelle dans le secteur aéronautique de plus de 30 ans et un large spectre de compétences dans les domaines techniques et des sciences humaines.

Il est désormais formateur certifié et coach spécialisé sur le sujet des transitions personnelles ou professionnelles. En entreprise, il combine le conseil en Qualité de vie au travail pour les organisations et le coaching des dirigeants et des managers.

06



Ma devise : essaie de ne pas faire la même erreur deux fois

EN QUELQUES MOTS

POURQUOI SE FAIRE ACCOMPAGNER ?



Organisme de formation
certifié Qualiopi



Formation possible en
présentiel ou en distanciel



Formateur professionnel
et certifié coach



15 années d'expérience en
accompagnement d'entreprise :
bien-être et performance

07



RECRUTEMENT - FORMATION - CONSEIL EN INNOVATION MANAGÉRIALE

REPER INTERNATIONAL - 14 Place du Chapitre, 51100 REIMS - contact@reper-international.com - 03.26.04.44.40

