

L'Équilibre des Hommes et des organisations

***Cabinet de conseils
En Ressources Humaines***

Bilan Managérial

Formation individuelle

Analyse

Priorisation

Solutions

Epanouissement

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES ?

- Améliorer son efficacité managériale et affirmer son style
- Faire un état des lieux de son parcours managérial et de la situation actuelle
- Mieux cerner ses valeurs, ses motivations et sa personnalité
- Elaborer des axes d'évolutions : opérationnelle, relationnelle et émotionnelle
- Définir sa stratégie de vie professionnelle et personnelle

POUR QUI ?

- Manager ou dirigeant qui souhaite prendre du recul sur ses pratiques managériales, afin de les faire évoluer vers davantage d'efficacité et d'authenticité
- La formation est adaptée aux personnes à mobilité réduite



PRE REQUIS ?

- Aucun

FORMAT & PLANNING

- 22H de **formation individuelle**
- 8 rencontres étalées sur 5 mois – Suivi post formation
- Planning sur mesure – Démarrage de l'action de formation maximum 1 mois après l'inscription

TARIF & MODALITES D'ACCES

- 4 500€HT / bénéficiaire
- Pour toute inscription – nous contacter au 03 26 04 44 40 ou via formation@reper-international.com
- Un entretien préalable gratuit permet au bénéficiaire de rencontrer le consultant avant de s'engager

METHODES PEDAGOGIQUES & MODALITES D'EVALUATION

Moyens pédagogiques et techniques :

Nos formateurs sont recrutés selon les spécificités des formations. Ce sont des psychologues du travail ou des consultants formés et expert dans l'accompagnement professionnel.

Ils utilisent des outils appropriés au Bilan Managérial, et adaptent leur méthode à chaque bénéficiaire.

- Nos salles sont lumineuses, design et équipées
- Accès Wi-Fi
- Espace de partage et de convivialité
- Café, thé, jus de fruit et collation offerts








Modalités d'évaluation :

- Diagnostic initial permettant de poser un état des lieux et définir ses objectifs pour la formation
- Bilan final pour suivre l'évolution et l'atteinte des objectifs

Le parcours se compose de 4 étapes :

- Phase initiale
- Phase de connaissance de soi
- Phase d'évolution
- Phase de suivi

PROGRAMME & PROCESSUS

| | |
|--|---|
| <p>ENTRETIEN  1</p> <p>Analyse de la trajectoire socioprofessionnelle</p> | <p>PHASE INITIALE</p> <p><i>Exploration de la sphère sociale et professionnelle du bénéficiaire (parcours – attentes – aspirations)</i></p> |
| <p>ENTRETIEN  2</p> <p>Percevoir ses capacités et ses motivations</p> | <p>PHASE DE CONNAISSANCE DE SOI</p> <p>Analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels Identifier les compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, évaluer ses connaissances managériales</p> <p>Identifier son profil managérial et assumer son style</p> |
| <p>ENTRETIEN  3</p> <p>Analyser son parcours managérial</p> | |
| <p>ENTRETIEN  4</p> <p>Révéler son style</p> | |
| <p>ENTRETIEN  5</p> <p>Analyser son rôle, sa mission et ses limites</p> | |
| <p>ENTRETIEN  6</p> <p>Se projeter et construire les conditions du succès</p> | <p>PHASE D'EVOLUTION</p> <p>Définir ses limites et ses axes de progrès Poser des objectifs d'amélioration : relationnel, émotionnel et/ou opérationnel Définir les critères de suivi de ses objectifs</p> <p>Devenir le manager de ses rêves</p> |
| <p>ENTRETIEN  7 & 8</p> | <p>PHASE DE SUIVI</p> <p>Observer ses indicateurs de réussite et suivre sa progression Ajuster ses actions et postures</p> <p>Consolider ses orientations et atteindre ses objectifs</p> |

Reperinternational

L'équilibre des Hommes et des organisations



**Intelligence
Collective**



Efficience



Confidentialité



Créativité



**Ecologie de la
Personne**

AGENCE CHAMPAGNE

14 Place du Chapitre
51100 Reims
Tél. : +33 (0)3 26 04 44 40

AGENCE PICARDIE

Parc Tertiaire Gouraud
Immeuble Les Ambassadeurs
2, Allée des Nobel
02200 Soissons

CONTACT FORMATION

formation@reper-international.com

CONSULTANTE REFERENTE

Claire de Saint Gilles
c.saintgilles@reper-international.com